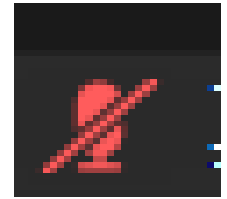


始まる前に お願い

全体会の際は、画面の左隅にある（出ていないときはカーソルを左隅に持っていく）マイクのマークをクリックして、ミュート状態にしてください。



発言するときは、ここをクリックして、ミュートを外してください。

鶴川図書館大好き！の会 第4回ワークショップ

2021.8.21（土） 13：30～16：00 （ZOOMによるオンライン開催）

- 1) 1人1分で自己紹介
- 2) 荒川図書館の運営について情報共有Part 2
- 3) 小学生のための紙芝居ワークショップの開催報告
- 4) 商店街の建て替え案について（UR都市機構の小山さんより）
- 5) 話し合い

今日のテーマ

- ①会として図書館側に提案する鶴川図書館の運営の形について詰める
（これをもって、図書館側との話し合いをしたいと考えています。）
- ②第3回の鶴川図書館応援まつりのことについて（グループワーク）
 - ・時期は、10月17日（日）の予定（コロナの感染状況によって臨機応変に）
 - ・目的：鶴川の人たちに情報を拡散し、意識をシェアする
 - ・目的に沿った内容、宣伝方法などについて相談（それぞれの担当を決め、具体的な相談は、必要ならグループに分かれて）

日程：8/3, 8/6, 8/8

午前10時～12時

会場：鶴川5丁目集会所の
ふれあいルーム

主催：鶴川図書館大好き！の会

共催：つるかわ図書っこ応援隊



講師：本多ちかこさん

スタッフ：4名

参加者：10名（定員10名）



会として今後取り組んでいくことについて6月19日に出た意見から

◇第1回、第2回のWSの結論・成果を町田市に提言していく段階にきている。同時に、図書館応援まつりで、この内容をまつり参加者とシェアする。そのために図やイラスト入りのチラシ作成。

◇賛同する仲間を増やしていく活動をする。(例えば、旅する絵本、きんじょの本棚、久美堂「読育」イベントなどのプロジェクトと連携できるか探る) (これもまつりと関連)

◇リアル本を買う人が減り、電子書籍を読む人が増えている。本を介したコミュニケーションが減っている。逆に、本を介したコミュニケーションの場(コミュニティ)としての図書館活用の展望があるのではないか。

◇市議の採点をする：過去に行った図書館に関する公開質問状や、公約に対して誠実であったか否かを検証して発表する。

◇選挙で「存続賛成 or 反対」を問うというのは一つのやり方ではないか。

◇今後の鶴川図書館をどうするかについて、こちらから明確な提案をしていく必要がある。直営でも、①会計年度任用職員と住民のパートだけで運営(八王子)や②常勤1人と会計年度任用職員で運営(荒川)という方法がある。問題は、会計年度任用職員が「雇止めをされない」制度でないと、図書館サービスのノウハウ蓄積ができないという点。八王子市や荒川区では、雇止めがなく、蓄積がされているが、町田市の場合は嘱託職員制度の時は、雇止めがなくずっと働けたが、会計年度任用職員になってから雇止めがおこなわれるようになってしまった。

(別途、常勤で専門職制度を採用する必要性も考えたい。)

◇障害者サービス(視覚障害の方向けが中心)：中央図書館、鶴川駅前だけ。もっと各館に充実させると良い。

荒川区立図書館は、直営を維持しながら、経費節減を図り、非常勤化して、コスト削減と図書館サービスの充実の両立を図っている

(荒川区立図書館のホームページと直接荒川区立図書館に出した質問に対して8/20にいただいた回答から)

- ・ **非常勤化による直営方式**：ホームページには「これまで効率的・効果的な運営のために、民間活力の導入を含めた様々な検討を行ってきたところであり、厳しい財政状況の中で、経費節減を図りながら、非常勤化を図ってきた。（2000年度から始めて2005年度までに職員の非常勤化完了）**現状の非常勤職員活用による直営方式は、図書館サービスの充実に大きな役割を果たしている**と考えている。今後も、関連部局と密接に連携した事業展開など、直営ならではの図書館サービスの充実に取り組んでいく。」と書かれている。
- ・ **荒川区図書館の組織体系**：中央図書館・文学館・子どもひろばが融合した「ゆいの森あらかわ」を所管するゆいの森課と、地域図書館を所管する地域図書館課が設置されている。南千住図書館は、地域図書館の施設管理、庶務業務等を担うことから、常勤を配置している。その他の地域館には、常勤は館長役の職員1人のみ。
- ・ **司書等の専門的知識を有する非常勤職員（⇒2020年度より会計年度任用職員）の処遇、職層と給与について**：常勤職員と同様に区政の第一線を担う職員であると明確に位置づけ、職責、待遇、研修等の充実に向けて取り組んできた。2020年度に、図書専門員の会計年度任用職員制度に移行後も、総括、上級主任、主任、上級一般、一般という職層で分けられており、職層は給与面でも反映。
- ・ **職責のための研修**：採用年数等に応じて、常勤職員同様に職員課により各種研修が実施されている。また、担当業務に応じて外部機関が実施している各種研修（著作権実務講習会、レファレンス研修、製本研修、ビジネス・ライブラリアン講習会等）への参加を実施。
- ・ **雇止めの有無について**：原則65歳未満の場合に限り、4回まで公募によらず能力実証のうえで再度の任用を行うことを可能としている。ただし、令和2年3月31日までに任用された旧非常勤職員については、公募によらない再度の任用の回数制限を設けないこととしている。
- ・ **専門性の継続について**：
 - ・ 100人を超える図書専門員についても、約半数が10年以上雇用されており、荒川区で経験を積み重ね、高い専門性をもった職員が育っている。会計年度任用職員制度の移行にあたっては、制度改正前まで勤務していた職員は、更新の限度なく勤務を行うことができるため、今後も専門性が継続されるものと考えている。
 - ・ ゆいの森課の常勤職員においては、司書資格を持つ職員はいない。
 - ・ 地域図書館課の常勤職員においては、4名が司書資格を有しており、地域図書館長や庶務業務を担務している。

①再編後、直営で正規職員1人と会計年度任用職員（司書）と補助職員との組み合わせによる職員体制を提案・・・現在よりも約500万円の削減となる

2021年度の鶴川図書館の経費

人件費： 43,000,000円…常勤3人、会計年度任用（司書）5人、会計年度（補助）3人計11人
（補助職員のうち1人は、月16日、あとの2人は週末のみで月4日の勤務）

その他の経費：6,287,000円

合計経費 49,287,000円

⇒1つの提案・・・常勤の人数を3人から1人に減らし、会計年度任用（司書）を増やす

常勤（係長）1人、会計年度任用職員（司書）8人、会計年度任用補助職員（土日の補助）2人 計11人

人件費： 38,000,000円

その他の経費： 6,287,000円

合計経費 : 44,287,000円

★会計年度任用職員の方々との話し合いも必要。

★人件費が、500万円削減され、常勤が2人減る。

★この方法を取るには、荒川区のように、会計年度任用職員の処遇をきちんとしなくてはならないが、鶴川だけでなく、ほかの地域館も指定管理者制度を導入せずにこの方式にすれば、直営を維持しながら、市が狙うところの常勤職員の削減と人件費の削減の両方がかなうことになる。

更なる案について 皆さんから意見を

職員体制を変えることだけでは、直営体制を残すことに同意を得られにくい。

「開館時間、開館日時を減らすなどのサービス体制を縮小することでさらに人件費を減らす、代わりにその休館日や時短の日を市民が利用するということができたら面白いのでは」という意見も出ている。

どう思われるか？そのほかの案もお考え下さい。

②第3回図書館応援まつり(10/17の予定)の相談 (担当なども決める)

- 1) 高校生のボランティアに意欲のある子たちに参画してもらおう。高校生たちに「やりたいことない？」と振る。高校生たちが決めたことを大人が支える。⇒前回の集まりで、ある程度大人が考えて、中高生に振る方がいいとの高橋さんからの意見あり。() ()
- 2) 古本市：大人の本は今までのものが結構残っているので、子どもの本をチラシ、自治会広報その他の方法などで提供をお願いするのはどうか。() ()
- 3) 図書館のリサイクル本の活用。過去に実績もあり、工夫次第でやれないことはない。
- 4) 鶴川図書館クイズ：子ども向けにはやったが、大人向けになにかできないか。() ()
- 5) 何かを作るワークショップ⇒「みんなのそら」の青木さん(本日欠席)から出店の申し出をいただいている。そのほかに・・・() ()
- 6) おはなし会(柿の木文庫のメンバーを中心に)：() ()
- 7) 私たちの活動、鶴川図書館の現状などを知らせるリーフレットを作成・配布() ()
- 8) ニュースポーツ⇒藺田さんの町田レクリエーション連盟より出店予定(藺田)() ()
- 9) ブラスバンドや音楽系⇒みどりの森保育園のママさんブラスのほかに？() ()
- 10) 自費出版の人たちを呼んで即売会をする。…？
- 11) 図書館応援祭りだけど、本に関わるいろんな人を集める。(例えば、旅する絵本、きんじょの本棚、久美堂「読育」イベント(親子で楽しめる体験型イベント「よむよむ・わくわく広場」)などのプロジェクトと連携できるか探る。)：これについてはまだ不勉強なので調べる() ()
- 12) そのほかのアイデア・・・